

NOTA DE PRENSA

Jornada sobre la viabilidad del sistema público de pensiones y el papel de la previsión social complementaria en Euskadi

UNO DE CADA DOS TRABAJADORES EN ACTIVO EN EUSKADI CUENTA CON UNA APORTACIÓN A UNA ENTIDAD DE PREVISIÓN SOCIAL VOLUNTARIA PARA SU PENSIÓN

- *El patrimonio de las Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV) de Euskadi ha crecido en el último año en más de 1.500 millones, hasta llegar a los 20.802 millones de euros.*
- *No obstante, se ha registrado un descenso del 2,15% en el número total de socios con cuentas que aportan a EPSV en Euskadi, cuyo número es de 1.150.691, sobre una población total en la CAPV de 2.184.696 personas.*
- *El porcentaje del patrimonio de las Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi (un 31,41% del PIB de Euskadi) ya supera a la media de la UE-15 (30,7%), pero sigue lejos de la media de la OCDE (67,6%).*
- *Las aportaciones han descendido en un 12% respecto a la anualidad anterior, si bien uno de cada dos trabajadores en activo en Euskadi cuenta con una aportación a una entidad de previsión social voluntaria para su pensión.*
- *El ejemplo de Holanda, el país con el sistema de pensiones más avanzado de Europa, puede servir para escrutar el futuro de las pensiones en Euskadi.*

Bilbao, 16 de octubre de 2013.- Esta mañana se ha celebrado en Bilbao la ‘Jornada sobre la viabilidad del sistema público de pensiones y el papel de la previsión social complementaria en Euskadi’, organizada por la Federación de Entidades de Previsión Social Voluntaria (EPSV) de Euskadi/Euskadiko Gizarte-Emendiotarako Borondatezko Erakundeen Baterakundea.

El acto ha contado con ponencias de diversos expertos, nacionales e internacionales y con la asistencia de medio centenar de líderes de opinión invitados, procedentes de ámbitos tan diversos como las distintas administraciones públicas vascas, universidades, patronales, sindicatos, organizaciones de consumidores, políticos, abogados, empresas financieras y de seguros, y destacados consultores, entre otros muchos.

Tal y como ha indicado Ignacio J. Etxebarria Etxeita, presidente de la Federación de Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi, “hemos querido generar un debate con líderes de opinión de diversos sectores porque queremos dar respuestas a una pregunta importante: cuál va a ser el futuro de las pensiones en Euskadi”.

“Las entidades de previsión social voluntaria no son competidoras de la pensión pública. Defendemos que la pensión fundamental sea la pensión pública. Pero nos preocupa cuáles van a ser las prestaciones económicas que van a percibir los ciudadanos, una vez que dejen la situación de trabajadores activos. Entendemos que hay que garantizar una pensión digna, que puede ser la suma de la pública (el pilar fundamental y más importante) y la complementaria. Una pensión digna garantiza un estado de bienestar y una integración social de los perceptores de pensiones en la vida social, lo cual, es esencial”, ha explicado.

La previsión social voluntaria en Euskadi

El presidente de la Federación de Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi ha hecho públicos los datos principales de dichas entidades, correspondientes al segundo trimestre de 2013. El patrimonio de las EPSV de Euskadi ha crecido en más de 1.500 millones hasta llegar a los 20.802 millones de euros, lo cual “supone un 31,41% del PIB de Euskadi. Este valor casi cuadruplica el del Estado, y ya supera ligeramente a la media que se registra en la UE-15 (30,7%); sin embargo, sigue lejos de la media de los países integrados en la OCDE (67,6%)”.

“Las aportaciones a entidades de previsión social voluntaria de Euskadi descendieron en un 12% respecto a la anualidad anterior, si bien uno de cada dos trabajadores en activo en Euskadi cuenta con una aportación a una entidad de previsión social voluntaria para su pensión. Por su parte, se ha registrado un descenso del 2,15% en el número total de socios con cuentas que aportan a entidades de previsión social voluntaria en Euskadi, cuyo número es de 1.150.691, sobre una población de 2.184.696”.

La situación de Holanda

Sibylle Reichert, miembro de la Federación Holandesa de Fondos de Pensiones, ha expuesto a los invitados su experiencia en el sistema holandés de pensiones, considerado como uno de los más avanzados del mundo.

En Holanda, “el nivel de pensión se calcula según la vida laboral y las cotizaciones realizadas. La participación en los fondos de pensiones es de carácter obligatorio y más del 90% de todos los empleados se encuentran cubiertos por planes de empleo. Las prestaciones se pagan directamente por los fondos de pensiones y el nivel de cotización es de alrededor del 15% del salario”. Además, normalmente, “el 50% de las aportaciones se pagan por los empleadores y un 50% por los empleados, pero son los agentes sociales quienes lo deciden, a través de la negociación colectiva”.

El sistema de pensiones holandés está enraizado “en la cultura e historia del país” y se basa en “la solidaridad, la colectividad y los riesgos compartidos”. Aunque se puede considerar como un sistema muy exitoso, “con la crisis financiera y económica se ve afectado por el envejecimiento, los bajos tipos de interés y, como consecuencia, obligaciones crecientes. De hecho, 66 fondos de pensiones tuvieron que recortar las pensiones a partir de abril 2013”.

Actualmente, en el sistema de pensiones holandés se están realizando “las reformas necesarias para asegurar la sostenibilidad y la adecuación del sistema de fondos de pensiones en el futuro”.

Así, frente al envejecimiento de la población y al aumento de la esperanza de vida, “se ha planteado el aumento de la edad de jubilación hasta los 67 años. Para contrarrestar la crisis financiera, se trabaja con una mejor gestión del riesgo y de los sistemas de gobierno, así como con nuevos contratos de pensiones. También es necesaria una mayor estabilidad en las aportaciones y en el pago de las pensiones a los pasivos. Por último, para combatir la decreciente confianza en el sistema, se ha precisado una mayor transparencia en los costes de administración y costes de los activos (*management*) y en una mejor comunicación sobre la gestión de los riesgos”.

Freno por la crisis

A continuación, José Antonio Ajuria, ex presidente de Lagun-Aro EPSV y ex vicepresidente de la Federación de EPSV de Euskadi, ha señalado que la previsión social complementaria voluntaria en Euskadi ha logrado “una posición importante pero su desarrollo se ha visto frenado por la crisis”.

Las pensiones de futuro y los sistemas que las sustentan “han de hacer frente a nuevos retos como el crecimiento de las expectativas en los años de vida y el envejecimiento de la población. Por ello, ha continuado explicando, “debemos conseguir unas pensiones adecuadas y sostenibles, conociendo a tal efecto el rol de los sistemas básicos y los complementarios”.

Según ha indicado José Antonio Ajuria, “las pensiones del futuro se sustentarán en base a las actuaciones del presente. La previsión social voluntaria en Euskadi tiene un papel significativo en tal objetivo y su desarrollo se debe fundamentar en diversos aspectos”. Entre éstos, ha señalado “un conocimiento claro de su objetivo final por parte de los ciudadanos; la promoción y apoyo de las EPSV por parte de los poderes públicos; una concertación social que permita la generalización del sistema de empleo especialmente a través de las EPSV preferentes; y un tratamiento fiscal acorde con su objetivo social”.

Tras un breve descanso, Pedro Muñoz, presidente de la Confederación Española de Mutualidades de Previsión Social ha sido el encargado de dirigir el debate conjunto entre los invitados y los ponentes.

Sobre la Federación de Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi/Euskadiko Gizarte-Emendiotarako Borondatezko Erakundeen Baterakundea

La Federación de Entidades de Previsión Social Voluntaria de Euskadi es una asociación constituida al amparo de la Ley de Entidades de Previsión Social. La Federación agrupa a la práctica totalidad de las EPSV que ofrecen pensiones complementarias y a algunas otras que ofrecen otras coberturas sociales. Las EPSV asociadas tienen un patrimonio superior a los 20.500 millones de euros, más del 31% del PIB de la Comunidad Autónoma Vasca, y pagan prestaciones por encima de los 900 millones de euros.

Para más información:

Marcelo Curto 661 414 696 / 94 423 48 25

Docor Comunicación: info@docorcomunicacion.com